

## DETALIERE PRIVIND PUNCTAJUL ACORDAT

### Factori de evaluare:

#### 1. Componenta financiara – ( P1)

-pondere 40.00%

-punctaj maxim 40.00

**Descriere criteriu:** Componenta financiara

#### **Algoritm de calcul:**

Punctajul pentru factorul de evaluare „Pretul ofertei” se acorda astfel:

a) pentru cel mai scazut dintre preturile ofertelor se acorda punctajul maxim alocat factorului de evaluare respectiv;

b) pentru alt pret decat cel prevazut la litera a), se acorda punctajul pentru pretul „n”, astfel:

$$\text{Punctaj}(n) = (\text{pret minim ofertat}/\text{pret}(n)) \times \text{punctajul maxim alocat};$$

Preturile care se compara în vederea acordarii punctajului sunt preturile totale ofertate fara TVA, pentru prestarea serviciilor.

-pondere 40.00%

-punctaj maxim 40.00

#### 2. Componenta tehnica 1 (Pt 1) – Experienta profesionala specifica pentru personalul desemnat pentru executarea contractului

-pondere 12.00%

-punctaj maxim 12.00

**Descriere criteriu:** Se vor totaliza punctele obtinute de fiecare ofertant pentru fiecare expert nominalizat in vederea implicarii in derularea contractului in conformitate cu cerintele solicitate prin caietul de sarcini la pct.4 PERSONALUL INGINERULUI.

**Algoritm de calcul:** Pentru acest factor se va acorda punctajul Pt 1

$Pt\ 1 = Pte1 + Pte2$

Pte 1= totalul de puncte cumulat pentru experienta profesionala specifica a Coordonatorului de proiect - diriginte de şantier autorizat în domeniul 3.2 - Drumuri, poduri, tunele, piste de aviație, transport pe cablu – de interes județean, nominalizat pentru implementarea contractului.

Pte2=totalul de puncte cumulat pentru experienta profesionala specifica inginerului/subinginerului cu specializarea construcții căi ferate, drumuri și poduri – responsabil cu evidența și raportarea cantităților respectiv a valorilor aferente acestora nominalizat pentru implementarea contractului.

În vederea stabilirii punctajului pentru fiecare dintre personalul desemnat pentru executarea contractului se vor avea în vedere următoarele:

**Pte 1) Experienta specifica – Coordonator proiect / Lider de echipa/ Manager proiect/ lider adjunct de echipa /Manager adjunct proiect, / Sef de echipa/Sef adjunct de echipa - max. 6 puncte**

**Descriere:** Experienta specifica detinuta ca si Coordonator proiect / Lider de echipa/ Manager proiect/ lider adjunct de echipa /Manager adjunct proiect, / Sef de echipa/Sef adjunct de echipa in cadrul unor contracte.

### **Algoritm de calcul:**

- Pentru experienta specifica demonstrata prin minim 7 sau mai multe contracte in care a avut calitatea de Coordonator proiect / Lider de echipa/ Manager proiect/ lider adjunct de echipa /Manager adjunct proiect, / Sef de echipa/Sef adjunct de echipa - se acorda 6 puncte.
- Pentru experienta specifica demonstrata prin 5 pana la 6 contracte in care a avut calitatea de Coordonator proiect / Lider de echipa/ Manager proiect/ lider adjunct de echipa /Manager adjunct proiect, / Sef de echipa/Sef adjunct de echipa - se acorda 4 puncte.
- Pentru experienta specifica demonstrata prin 2 pana la 4 contracte in care a avut calitatea de Coordonator proiect / Lider de echipa/ Manager proiect/ lider adjunct de echipa /Manager adjunct proiect, / Sef de echipa/Sef adjunct de echipa - se acorda 2 puncte.
- Pentru experienta specifica demonstrata printr-un contract in care a avut calitatea de Coordonator proiect / Lider de echipa/ Manager proiect/ lider adjunct de echipa /Manager adjunct proiect, / Sef de echipa/Sef adjunct de echipa - se acorda 0 puncte.

**Ptc2) Experienta specifica - inginer/subinginer cu specializarea construcții căi ferate, drumuri și poduri – responsabil cu evidența și raportarea cantităților, respectiv a valorilor aferente acestora - max. 6 puncte**

- **Descriere:** Experienta specifica detinuta ca si inginer/subinginer cu specializarea construcții căi ferate, drumuri și poduri – responsabil cu evidența și raportarea cantităților in cadrul unor contracte care au avut ca obiect servicii de supraveghere a execuției lucrărilor pentru lucrări de drumuri de interes județean sau superioare (așa cum sunt definite la art. 6 și 7 din Ordonanța 43/1997 privind regimul drumurilor);

### **Algoritm de calcul:**

- Pentru experienta specifica demonstrata prin minim 7 sau mai multe contracte care au avut ca obiect servicii de supraveghere a execuției lucrărilor a unui inginer/subinginer cu specializarea construcții căi ferate, drumuri și poduri in care a avut calitatea de responsabil cu evidența și raportarea cantităților respectiv a valorilor aferente acestora - se acorda 6 puncte.
- Pentru experienta specifica demonstrata prin 5 pana la 6 contracte care au avut ca obiect servicii de supraveghere a execuției lucrărilor a unui inginer/subinginer cu specializarea construcții căi ferate, drumuri și poduri in care a avut calitatea de responsabil cu evidența și raportarea cantităților respectiv a valorilor aferente acestora - se acorda 4 puncte.
- Pentru experienta specifica demonstrata prin 2 pana la 4 contracte care au avut ca obiect servicii de supraveghere a execuției lucrărilor a unui inginer/subinginer cu specializarea construcții căi ferate, drumuri și poduri in care a avut calitatea de responsabil cu evidența și raportarea cantităților respectiv a valorilor aferente acestora - se acorda 2 puncte.
- Pentru experienta specifica demonstrata printr-un contract in care a avut calitatea de inginer/subinginer cu specializarea construcții căi ferate, drumuri și poduri in care a avut

calitatea de responsabil cu evidența și raportarea cantităților respectiv a valorilor aferente acestora - se acorda 0 puncte.

### 3. Punctaj tehnic (Pt 2)

**Metodologii adecvate de implementare a contractului, precum și o planificare adecvata a resurselor umane și a activitatilor**

-pondere 48.00%

-punctaj maxim 48.00

Descriere criteriu:

Pentru factorul de evaluare „Metodologii adecvate de implementare a contractului, precum și o planificare adecvata a resurselor umane și a activitatilor” a fost stabilit un numar de 4 subfactori care vor fi utilizati de comisia de evaluare ca puncte de reper în aprecierea factorului. Cei 4 subfactori sunt:

Pt 2.1. Abordarea propusă pentru implementarea contractului

Pt 2.2. Resursele (umane și materiale) și realizările corespunzătoare fiecărei activități

Pt 2.3. Atribuțiile membrilor echipei în implementarea activităților contractului și, dacă este cazul, contribuția fiecărui membru al grupului de operatori economici, precum și distribuirea și interacțiunea sarcinilor și responsabilităților dintre ei

Pt 2.4. Identificarea și încadrarea în timp a punctelor de reper (jaloanelor) semnificative în execuția contractului, inclusiv descrierea modului în care acestea vor fi reflectate în raportări, în special cele prevăzute în caietul de sarcini

Fiecare subfactor va fi apreciat în funcție de calificativul „foarte bine/bine/acceptabil”. Comisia de evaluare va acorda calificativul luând în considerare liniile directoare prezentate în tabelul de mai jos

Fiecarui calificativ îi corespunde o nota. Nota pentru calificativul „foarte bine” este 12, nota pentru calificativul „bine” este 6, nota pentru calificativul „acceptabil” este 3.

Punctajul tehnic total Pt2 al ofertei tehnice se calculează prin însumarea punctajelor tehnice obținute în urma aplicării fiecărui subfactor de evaluare. Punctajul aferent unui subfactor de evaluare va fi obținut prin acordarea notei corespunzătoare calificativului obținut de oferta respectivă la evaluarea aceluși subfactor.

Punctajul tehnic total maxim Pt2 ce poate fi acordat unei propuneri tehnice este de 48 de puncte și se calculează astfel:

$Pt\ 2 = Pt\ 2.1 + Pt\ 2.2 + Pt\ 2.3 + Pt\ 2.4$

Pt 2.1. Abordarea propusă pentru implementarea contractului		
Linii directoare: se va analiza informația furnizată în <b>Formular 14</b> lit. a)	Calificative	Punctaj
Abordarea propusă se bazează în mare măsură pe o serie de metodologii, metode și/sau instrumente testate*1), recunoscute*2) și care demonstrează o foarte bună înțelegere a contextului, respectiv a particularității sarcinilor stabilite în caietul de sarcini, în corelație cu aspectele-cheie, precum și cu riscurile și ipotezele identificate	foarte bine	12
Abordarea propusă se bazează parțial pe	bine	6

metodologii, metode și/sau instrumente testate, recunoscute și care demonstrează înțelegerea contextului, respectiv a particularității sarcinilor stabilite în caietul de sarcini, în corelație cu aspectele-cheie, precum și cu riscurile și ipotezele identificate		
Abordarea propusă nu are la bază metodologii, metode și/sau instrumente testate, recunoscute și arată o înțelegere limitată a contextului, respectiv a particularității sarcinilor stabilite în caietul de sarcini	acceptabil	3

Pt 2.2. Resursele (umane și materiale) și realizările corespunzătoare fiecărei activități		
Linii directoare: se va analiza informația furnizată în <b>Formular 14</b> lit. b) și c).	Calificative	Punctaj
Resursele*3) identificate și realizările indicate sunt corelate deplin/în mare măsură cu complexitatea fiecărei activități propuse	foarte bine	12
Resursele identificate și realizările indicate sunt parțial corelate cu complexitatea fiecărei activități propuse	bine	6
Resursele identificate sau realizările indicate sunt corelate într-un mod limitat cu complexitatea activităților propuse.	acceptabil	3

Pt 2.3. Atribuțiile membrilor echipei în implementarea activităților contractului și, dacă este cazul, contribuția fiecărui membru al grupului de operatori economici, precum și distribuirea și interacțiunea sarcinilor și responsabilităților dintre ei		
Linii directoare: se va analiza informația furnizată în <b>Formular 14</b> - lit. b) și c).	Calificative	Punctaj
Sunt indicate responsabilitățile în execuția contractului și interacțiunea între membrii echipei, inclusiv cele referitoare la managementul contractului, distribuirea și interacțiunea sarcinilor și	foarte bine	12

activitățile de suport și, dacă este cazul, responsabilităților între operatorii din cadrul grupului.		
Sunt indicate parțial responsabilitățile în execuția contractului și interacțiunea între membrii echipei, inclusiv cele referitoare la managementul contractului, activitățile de suport și distribuirea și interacțiunea sarcinilor și responsabilităților între operatorii economici din cadrul grupului (dacă este cazul)	bine	6
Sunt indicate în mod limitat responsabilitățile în execuția contractului sau interacțiunea între membrii echipei, inclusiv cele referitoare la managementul contractului și activitățile de suport sau distribuirea și interacțiunea sarcinilor și responsabilităților între operatorii economici din cadrul grupului (dacă este cazul)	acceptabil	3

\*1) Metodologiile, metodele și/sau instrumentele au fost utilizate în alte proiecte.

\*2) Metodologiile, metodele și/sau instrumentele sunt descrise în literatura de specialitate.

\*3) Resursele sunt umane și materiale. Se va lua în considerare și personalul suport.

Pt 2.4. Identificarea și încadrarea în timp a punctelor de reper (jaloanelor) semnificative în execuția contractului, inclusiv descrierea modului în care acestea vor fi reflectate în raportări, în special cele prevăzute în caietul de sarcini		
Linii directoare: se va analiza informația furnizată în <b>Formular 14 c).</b>	Calificative	Punctaj
Punctele de reper identificate sunt semnificative pentru execuția contractului, sunt încadrate corect în timp și corelate corespunzător cu raportările, în special cele prevăzute în caietul de sarcini.	foarte bine	12
Punctele de reper identificate sunt în mică măsură semnificative pentru execuția contractului, dar sunt încadrate corect în timp și	bine	6

corelate corespunzător cu raportările, în special cele prevăzute în caietul de sarcini.		
Punctele de reper sunt identificate, dar nu sunt semnificative sau nu sunt încadrate corect în timp sau nu sunt corelate corespunzător cu raportările, în special cele prevăzute în caietul de sarcini	acceptabil	3

Nr. Crt.	Factor de evaluare	Pondere	Punctaj maxim	Punctaj Final
1	<b>Factor de evaluare 1: Pretul ofertei fara TVA (P1)</b>	40 %	40	<b>P = P1 + Pt1 + Pt2</b> Oferta castigatoare este oferta clasata pe primul loc (punctaj maxim).
2	<b>Factor de evaluare 2: Componenta tehnica 1 (Pt 1) – Experienta profesionala specifica pentru personalul desemnat pentru executarea contractului</b>	12 %	12	
3	<b>Factor de evaluare 2: Componenta tehnica 2 (Pt 2) Metodologii adecvate de implementare a contractului, precum si o planificare adecvata a resurselor umane si a activitatilor</b>	48 %	48	

Ofertele vor fi clasificate in ordinea descrescatoare a punctajului total, care se calculeaza pe baza formulei:

$$P = P1 + Pt1 + Pt2 = \max 40 p + \max 12 p + \max 48 p = \max 100 p$$

unde:

Pt1 = reprezinta punctajul tehnic nr. 1, pentru care se acorda maxim 12 puncte

Pt2 = reprezinta punctajul tehnic nr. 2, pentru care se acorda maxim 48 puncte

P1 = reprezinta punctajul acordat pentru oferta financiara = maxim 40 puncte